

SERVICIO DOMÉSTICO: LAS CLAVES DEL RÉGIMEN EN 2023

Sueldos y aportes, vacaciones, registraci3n.

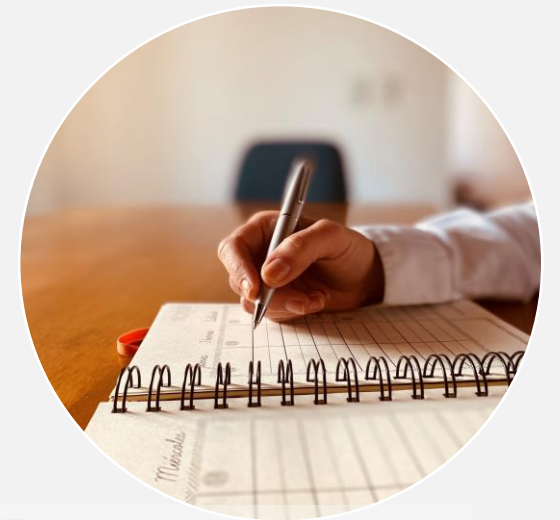


MI PRESUPUESTO
Familiar



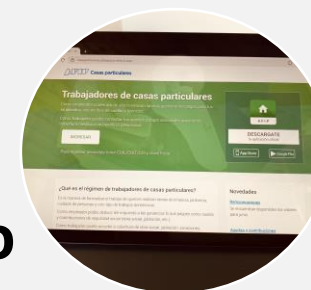
Qué vamos a ver

- ✓ Cuándo hay que registrar una relación laboral.
- ✓ Detalle del convenio vigente hasta Marzo 2023.
- ✓ Cómo se calculan los sueldos.
- ✓ Cómo se aplica la antigüedad.
- ✓ Cuánto son los aportes y cómo se pagan.
- ✓ Cómo hacer el recibo de sueldo.
- ✓ Cómo se pagan las vacaciones.



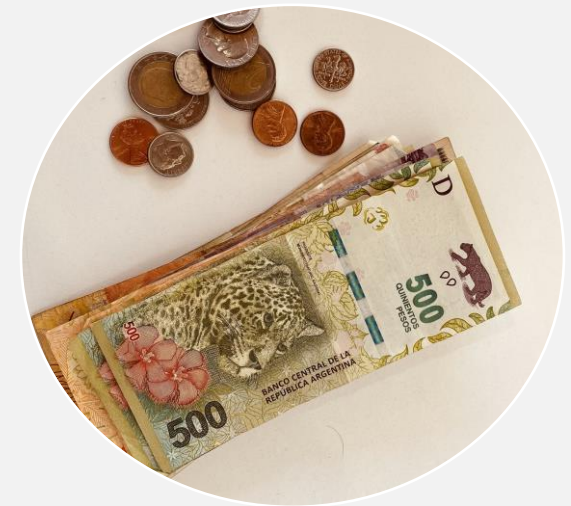
Qué relaciones se deben registrar

- ✓ Cualquier tipo de trabajo en **forma regular** en casas particulares ([Ley 26.844](#)).
- ✓ Sin mínimo de horas de trabajo semanales.
- ✓ Cualquier modalidad (mensual o por hora; cama adentro o con retiro).
- ✓ Para uno o varios empleadores.
- ✓ Es **obligatorio, no es opcional de las partes**.
- ✓ **No se aplica a familiares del empleador. No aplica a empresas o consorcios.**



Qué se debe pagar

- ✓ Aportes obligatorios:
 - ✓ Obra social (no lo abonan trabajadores jubilados).
 - ✓ Jubilación (no lo abonan menores de 18 años).
 - ✓ Riesgos de trabajo (ART).
- ✓ Remuneración mínima (según convenio).
- ✓ Licencias.
- ✓ Aguinaldo.
- ✓ Vacaciones.
- ✓ Adicionales.



Convenio salarial 2023

- ✓ Aumento del **24%** sobre los salarios de noviembre 2022. En 4 veces:
- ✓ Diciembre 2022: **8%**.
- ✓ Enero 2023: **7%**.
- ✓ Febrero 2023: **5%**
- ✓ Marzo 2023: **4%**.

Diferencial por Zona desfavorable: sigue en **30%**.

- ✓ Empleadas por hora: desde el primer día del mes.
- ✓ Empleadas mensualizadas: con el pago de fin de mes.



Adicional por antigüedad

- ✓ Equivale a **1% por año** de antigüedad.
- ✓ Se calcula sobre la remuneración básica (sin adicionales).
- ✓ El adicional se aplica desde el 1 de septiembre de 2020 (sin importar la fecha de ingreso laboral).
- ✓ Es decir, en 2021 se pagó 1 año de antigüedad, **desde septiembre 2022 se abonan 2 años** y así. Quienes ingresaron después se computa desde que cumplen el 1° año.



Cómo calcular el sueldo

- ✓ El **monto mensual** corresponde a 48 hs. semanales.
- ✓ Se puede sacar un proporcional desde 24 hs. a la semana.

- ✓ **Por hora.**

- ✓ Se aplica para menos de 24 hs. de trabajo semanal.
- ✓ Se multiplica el valor por hora por la cantidad trabajada.

- ✓ *Ver calculadora en Mi Presupuesto Familiar*

- (<https://www.presupuestofamiliar.com.ar/herramientas/calculadoras-2/calculadoras/>).*



Sueldos mínimos enero 2023

Categoría	Monto por hora		Monto por mes	
	Con retiro	Sin retiro	Con retiro	Sin retiro
1- Supervisora	\$ 684,50	\$749,50	\$ 85.414,00	\$ 95.142,00
2- Personal para tareas específicas	\$ 647,50	\$ 710,50	\$ 79.355,00	\$ 88.335,00
3- Caseros		\$ 611,50		\$ 77.423,50
4- Cuidado de personas	\$ 611,50	\$ 684,50	\$ 77.423,50	\$ 86.280,00
5- Personal para tareas generales	\$ 567,00	\$ 611,50	\$ 69.626,00	\$ 77.423,50

Zona Patagónica: adicional de 30%. **Antigüedad:** 1% por año desde 09/2020.



MI PRESUPUESTO

Sueldos mínimos febrero 2023

Categoría	Monto por hora		Monto por mes	
	Con retiro	Sin retiro	Con retiro	Sin retiro
1- Supervisora	\$ 714,00	\$782,00	\$ 89.128,00	\$ 99,278,5
2- Personal para tareas específicas	\$ 676,00	\$ 741,00	\$ 82.805,00	\$ 92.176,00
3- Caseros		\$ 638,00		\$ 80.789,50
4- Cuidado de personas	\$ 638,00	\$ 714,00	\$ 80.789,50	\$ 90.031,50
5- Personal para tareas generales	\$ 592,00	\$ 638,00	\$ 72.653,00	\$ 80.789,50

Zona Patagónica: adicional de 30%. **Antigüedad:** 1% por año desde 09/2020

Sueldos mínimos desde marzo 2023

Categoría	Monto por hora		Monto por mes	
	Con retiro	Sin retiro	Con retiro	Sin retiro
1- Supervisora	\$ 738,00	\$808,00	\$ 92.099,00	\$ 102.588,00
2- Personal para tareas específicas	\$ 698,50	\$ 766,00	\$ 85.565,00	\$ 95.248,50
3- Caseros		\$ 659,50		\$ 83.482,50
4- Cuidado de personas	\$ 659,50	\$ 738,00	\$ 83.482,50	\$ 93.032,50
5- Personal para tareas generales	\$ 611,50	\$ 659,50	\$ 75.075,00	\$ 83.482,50

Zona Patagónica: adicional de 30%. **Antigüedad:** 1% por año desde 09/2020.



MI PRESUPUESTO

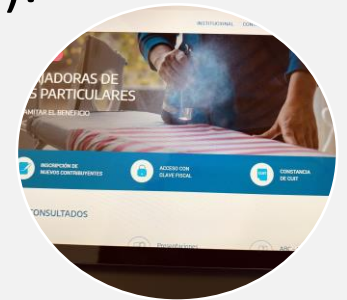
Aportes a la AFIP en 2023

➤ Componente obra social y jubilación.

- Suben una vez por año, en **enero** (según movilidad previsional).
- Para 2023 aumentan 72,48 %.
- Comienza a aplicarse en el vencimiento de febrero.

➤ Componente ART.

- Es un proporcional del salario mínimo de la categoría 5, jornada completa.
- Aumenta cada vez que sube el sueldo mínimo.
- El incremento se aplica el mes de suba salarial (*la ART se paga en el mes en curso*).



Aportes que vencen en febrero 2023 (período enero)

Horas trabajadas por semana	Importe a pagar	Importe de cada concepto		Cuota riesgos del trabajo (ART)
		Aportes trabajador (obra social)	Contribuciones patronales (jubilación)	
Menos de 12	\$ 1.380,66	\$ 248,43	\$ 87,69	\$ 1.044,54
Desde 12 a menos de 16	\$ 2.197,51	\$ 460,35	\$ 175,34	\$ 1.561,82
16 o más	\$ 5.628,63	\$ 3.061,75	\$ 255,75	\$ 2.311,13

Jubilados: no abonan obra social. **Menores de 18 años:** no abonan contribuciones.

Cómo hacer un recibo de sueldo

✓ Dos opciones:

- Manual: Formulario F. 102/RT.
- Virtual: sitio web de AFIP.

✓ Modalidad virtual

- ✓ Ingresar con clave fiscal en la herramienta “Casas Particulares”.
- ✓ Revisar **horas trabajadas y remuneración** básica precargada.
- ✓ **Antigüedad:** poner el monto en \$.
- ✓ **Adicionales y descuentos:** vacaciones, viáticos, gratificaciones, zona desfavorable, presentismo, descuento aportes obra social (valor negativo), indemnización, otros.
- ✓ **Aguinaldo:** sólo en junio y diciembre.
- ✓ Incluir todas las observaciones necesarias.
- ✓ Empleadas por día o por semana: **un solo recibo por mes.**



Ejemplo recibo de sueldo

Período febrero 2023. Categoría 5 con retiro, 48 hs. de trabajo semanal. Patagonia. Ingreso 2008.

- **Remuneración básica:** \$ 72.653,00.
- **Antigüedad (2):** \$ 1.453,06.
- **Adicional zona desfavorable:** \$ 21.759,90 (30%)
- **Deducción por obra social:** -\$ 3.061,75
- **Monto de bolsillo:** \$ 92.804,21



Vacaciones: consideraciones generales

- ✓ Corresponde a todo el personal de casas particulares, no importa la modalidad ni horas de trabajo.
- ✓ Período: entre el **1 de noviembre y el 30 de marzo** de cada año.
- ✓ El empleador debe **notificar** con 20 días de anticipación.
- ✓ El período se puede dividir a pedido de la empleada.
- ✓ **Inicio:** primer día hábil de trabajo habitual de la semana.
- ✓ **Antigüedad:** se computa hasta el 31 de diciembre de cada año.
- ✓ Cuenta días corridos (no hábiles).



Vacaciones: cuánto tiempo corresponde

Se computan en función de la antigüedad.

- **Entre 6 meses y 5 años:** 14 días corridos.
- **De 5 a 10 años:** 21 días corridos.
- **De 10 años a 20 años:** 28 días corridos.
- **Más de 20 años:** 35 días corridos.

Menos de 6 meses: 1 día por cada 20 de trabajo efectivo. Cómo mínimo:

- **Entre 4 y 7 semanas de trabajo:** 1 día.
- **Entre 8 y 11 semanas:** 2 días corridos.
- **Entre 12 y 15 semanas:** 3 días.
- **Entre 16 y 19 semanas:** 4 días.
- **Más de 20 semanas:** 5 días.



Vacaciones: cuánto se debe pagar

- ✓ **Sueldo de referencia:** remuneración normal y habitual. Al momento de iniciar la licencia.
- ✓ Se incluye: antigüedad, zona desfavorable y otros adicionales.
- ✓ Se deben abonar antes de que inicie las vacaciones.

✓ **Cálculo:**

Salario mensual: Se divide por 30 y se multiplica por la cantidad de días de vacaciones.

Pago por día: Se pagan las horas que hubiera trabajado durante los días de vacaciones.



Espacio de Preguntas

Seguinos en nuestro canal:
www.youtube.com/MiPresupuesto

Instagram: @mipresupuestofamiliar



 MI PRESUPUESTO

Muchas gracias

Seguinos en nuestro canal:

www.youtube.com/MiPresupuesto

Instagram: @mipresupuestofamiliar



MI PRESUPUESTO
Familiar

MI presupuestofamiliar
HERRAMIENTAS PARA MANEJAR LA ECONOMÍA DE TU HOGAR



Comunidad
Mi Presupuesto